

SARFVIK ON GOLFARIN PARASTA VAPAA-AIKAA!

Vision perustana ovat Sarfvikin ainutlaatuiset menestystekijät:

- sijainti
- pallorännit
- perhepelioikeus
- kaksi erityyppistä kenttää
- viihtyisä yhteisö
- vakaa talous

sekä nelikenttäanalyysi (SWOT), joka jäsentää tämän hetkisen asemamme suomalaisessa golfympäristössä. Lisäksi osakkaitamme osallistettiin työhön järjestämällä kaksi ryhmäkeskustelua ja teettämällä perinteisen jäsen- ja osakaskyselyn täydennettynä ryhmäkeskusteluissa esiin nousseilla ajatuksilla.

Tältä pohjalta syntyi VISIO 2020 tavoitteenaan säilyttää Sarfvik arvostettuna ja haluttuna golfyhteisönä, jonka osakkaana on etuoikeus olla ja jonka osakkeen arvostus säilyy hyvänä.

VISIO 2020:

Sarfvik golfyhteisönä on ainutlaatuinen palvelukokonaisuus, jossa arvostetaan osakkeen omistamista, vaalitaan yhteisöllisyyttä sekä huolehditaan laadukkaasta ja monipuolisesta golftoiminnasta. Sarfvikissa panostetaan kenttien hyvään kuntoon ja hoidettavuuteen mielekkään ja ruuhkattoman golfelämyksen aikaansaamiseksi.

STRATEGIAN PAINOPISTEALUEET:

1. OSAKKAAT

On etuoikeus olla Sarfvikin osakas = ”osakas ensin” on lähtökohtamme

2. YHTEISÖ

Kiireetöntä yhdessäoloa ja laatu-aikaa = maineikas yhteisö & huoliteltu ympäristö

3. VALMENNUS

Satsaus juniorityöhön ja valmennusryhmiin yli ikä- ja tason rajojen = golfia koko perheelle

4. KENTÄT

Tärkein omaisuutemme ja olemassaolomme oikeutus = sijainti ja hoitotaso erinomaista kv. tasoa

5. HALLINTO

Läpinäkyvää, pitkäjänteistä ja vakaata = vakavarainen yhtiö & vakaa talous & hyvä organisaatio

TOIMENPITEET:

OSAKKAAT

”Osakas ensin” on lähtökohtamme

Palkitsemme osakkuuteen sitoutumisesta luomalla palvelukokonaisuuden vain osakkaiden käyttöön (, joka käytettävissä esim. Sarfvik app -sovelluksella) erilaisin, mahdollisesti vuosittain vaihtuvin tai täydentyvin, osakekohtaisin osakasetupalveluin:

1. Golfiin liittyvät lisäpalvelut (esim.):

KAVERIPERJANTAI
mahdollisuus isännöidä vieraita
(60 €/vieras) pe klo 16 jälkeen
max. 7 hlöä (2 flaittia)

**GOLF-
PELISEURAPALVELU**

**10 ISÄNNÖITYÄ
VIERASPELIKIERROSTA**
-paketti 500 €
(käyttöön liittyy samat rajoitukset kuin
vieraspelaajien tuomiseen yleensäkin)

UUDEN OSAKKAAN ETU
1. kaudella 3 flaitin kisa (70 €/vieras,
ei sis. tulospalvelua) la klo 15 jälkeen
& ravintolakabinetti käyttöön

2. Ravintolapalvelut (esim.):

TILATTAVISSA ETUKÄTEEN:
– laajennettu taukotupatarjoilu,
eväslaatikko mukaan kierrokselle...

RAVINTOLATARJOUKSIA

3. Erilaiset arjen avut (esim.):

HIERONTA

AUTONPESU

MAILOJEN PESU

YHTEISÖ

Maineikas yhteisö & huoliteltu ympäristö

Vahvistamme yhteisöllisyyttä luomalla koko jäsenistölle mahdollisuuksia viettää nautinnollista aikaa klubilla:

Tasokkailla ravintolapalveluilla:

monipuolinen ja vaihteleva lista, laadukas lounas sekä erilaiset tapahtumat (esim. grilli, brunssi, sushi..., vierailevat kokit, ruoanvalmistuskurssit)

Vaalimalla hyvää klubihenkeä ja tasa-arvoista kohtelua

Huomioimalla uudet osakkaat

tutustumistapahtumin, säännöllisin tapaamisin ja tarjoamalla peliseuraa

Klubiemäntä/-isäntä

vastaamaan yhteisöllisyydestä

Järjestämällä mielenkiintoista ja monipuolista klubitoimintaa

ajatuksella “vähemmän on enemmän” eli harvemmin, mutta vetovoimaisempaa, myös kv. tasolla
– uusia, innovatiivisia tapahtuma-/kilpailukonsepteja, paljon sisältöä ja hiottu toteutus

Kannustamalla jäsenistöä osallistumaan

klubin tapahtumiin ja tutustumaan uusiin ihmisiin sekä pelaamaan yhdessä

Lisäämällä koko jäsenistön pelimahdollisuuksia

vapauttamalla viikonloppuja tapahtumista ja vähentämällä vieraspelaajien määrää nostamalla gf- ja yritystapahtumahintoja sekä rajoittamalla gf-peliaikoja

Viihtyisyyttä lisäävillä yksityiskohdilla

country club -henkeen (esim. lounget, joissa takkatuli, musiikkia, kukat, tuoksut, upottavat matot, mukavat nojatuolit, juomatarjoilut, biljardi-/snookerpöytä, bridge-illat/-kurssit, ensiapukurssit...) ulottuen uudistettaviin pukuhuoneisiin, wc-tiloihin ja taukotuville – jopa 1. tiille!

VALMENNUS

Golfia koko perheelle

Arvostamme kaikessa toiminnassamme itsensä kehittämistä golfarina ikään ja tasoon katsomatta.

Laadukkaalla valmennuksella

eri ikä- ja tasoryhmille: vasta-alkajat, juniorit (tsempparit ja kilpajuniorit), naiset, seniorit, kilpapelaajat...

Kilpailumahdollisuuksilla

joko seuran omissa kilpailuissa ja/tai Suomen Golffiiton kilpailuissa

Talviharjoittelumahdollisuuksilla

Golf-simulaattorilla

Kuntosaliharjoittelumahdollisuudella

(esim. yhteistyö-kuntoklubin kanssa)

Ohjatulla puttiklinikalla

ruuhkaviikonloppuaamuina pelivuoroaan odottaville

KENTÄT

Sijainti ja hoitotaso erinomaista kansainvälistä tasoa

Kehitämme kenttiä edelleen periaatteella Old Course on puistomainen klubikenttä ja New Course kilpailutarkoituksiin soveltuva kenttä:

Varjelemalla tärkeimmäksi arvostettua erityispiirrettämme eli peliväljyyttä:

- ei lähtöaikojen varausta
- kilpailukalenterin riittävä väljyys
- rajoitettu gree fee -pelaaminen
- kenttien käyttöasteen seuranta

Edistämällä kenttien joustavaa käyttöä

(esim. family-tiit) sekä huomioimalla autolla kiertämisen lisääntyminen

Huolehtimalla riittävästä investointitasosta

niin, ettei kenttillemme pääse kertymään ns. korjausvelkaa

Ylläpitämällä ja valvomalla kentänhoidon tiukkaa vaatimustasoa

- pienkorjaus- ja laatustandardijärjestelmällä
- vuosittain päivitettävällä kolmivuotisella kunnossapito-, kehittämis- ja taloussuunnitelmalla, jonka toteuttamisessa otetaan huomioon yllättävien tekijöiden (sää, vedensaanti, kustannukset, ympäristö, kuten naapuruston rakentaminen...) vaikutukset
- golfkenttien GEO-ympäristösertifikaatilla

HALLINTO

Vakavarainen yhtiö & vakaa talous & hyvä organisaatio

Vaalimme johdonmukaisesti ja pitkäjänteisesti menestystekijöitämme:

Organisoimalla toiminta

selkeällä ja läpinäkyvällä hallinnolla sekä aktiivisilla työryhmillä ja toimikunnilla

Varmistamalla tulorahoituksen riittävyys

niin kenttien kuin rakennusten ja ympäristön ylläpitoon ja kehittämiseen

Ylläpitämällä 3-5 vuoden investointisuunnitelmaa

ja rahoitusvaihtoehtoja sen toteuttamiseksi

Valitsemalla yhteistyökumppanit

kilpailuttamalla parhaiksi arvioidut ehdokkaat

Palkkaamalla parhaat osaajat

ja huolehtimalla heidän osaamisesta, hyvistä työvälineistä, motivaatiosta sekä kilpailukykyisistä eduista

Johtamalla henkilöstöä kannustavasti

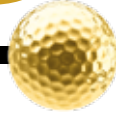
ystävälliseen, tehokkaaseen ja palveluhenkiseen toimintaan

Aktiivisella ja avoimella sisäisellä tiedottamisella

sekä tarkkaan harkitulla viestinnällä naapuruston ja ulkopuolisen median suuntaan huomioimalla naapuruston lisääntynyt asukasmäärä

Kehittämällä jatkuvasti toimintoja

jäsenten palautteet huomioiden (esim. ruuhkaseurannan ja pelisujuvuuden parantamiseksi)



A series of horizontal lines providing a writing area for the report.